

MUJERES QUE LIDERAN

PDL *Programa para el Desarrollo de Líderes*

UN PRODUCTO DE  **Think
Emotional**



RESUMEN EJECUTIVO

El Programa para el Desarrollo de Líderes (PDL) es una experiencia de formación estratégica orientada a maximizar el rendimiento y la capacidad de toma de decisiones en entornos complejos. Diseñado para mujeres en posiciones de liderazgo, este entrenamiento combina profundidad conceptual, aplicación directa al negocio y herramientas de alto impacto para el desarrollo de competencias críticas.

A lo largo del programa, se trabajará sobre los principales aceleradores del desempeño directivo: liderazgo situacional, inteligencia emocional, influencia organizacional y autodirección ejecutiva, como base para una conducción efectiva, sostenible y alineada a los objetivos corporativos.

PDL es una intervención diseñada para transformar líderes en agentes de impacto real dentro de sus organizaciones.

MUJERES
QUE LIDERAN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- **Potenciar un liderazgo autónomo** en entornos complejos.
- **Optimizar la gestión de equipos de alto desempeño** bajo presión e incertidumbre.
- **Expandir el análisis estratégico** con mirada sistémica y visión multivariable.
- **Ejecutar planes de acción alineados** a KPIs, OKRs y prioridades de negocio.
- **Impulsar culturas colaborativas y adaptativas** desde la influencia y el talento.

Buscamos fortalecer las capacidades de liderazgo, promoviendo el desarrollo de competencias que impulsen a las participantes a liderar cambios transformadores en sus Organizaciones y entorno profesional.



Desarrollamos líderes capaces de transformar estructuras, impulsar decisiones estratégicas y construir culturas organizacionales más inteligentes.

El mundo necesita más mujeres en roles clave. Nosotras las entrenamos para ocuparlos con excelencia. No formamos perfiles. Formamos referentes.



METODOLOGÍA

PDL es una intervención presencial diseñada para acelerar el desarrollo del liderazgo en mujeres que están asumiendo, consolidando o expandiendo posiciones de decisión dentro de sus organizaciones.

El programa combina entrenamiento intensivo, análisis operativo y diseño de soluciones aplicadas, con foco en la toma de decisiones, la gestión de equipos y la alineación estratégica.

Cada módulo es facilitado por un equipo de profesionales especializadas en liderazgo, transformación cultural y desarrollo de talento femenino en entornos de alta exigencia.

MUJERES
QUE LIDERAN

UN PRODUCTO DE  Think
Emotional

FASES METODOLÓGICAS

Diagnóstico organizacional

Lectura operativa del sistema, identificación de estilos de liderazgo, dinámicas clave y desafíos reales del entorno.

Entrenamiento

Simulaciones, análisis de casos y dinámicas de alto impacto para desarrollar habilidades claves en escenarios demandantes.

Laboratorio de liderazgo aplicado

Diseño e implementación de intervenciones concretas con foco en ejecución táctica y alineación cultural.

Coaching estratégico

Acompañamiento individual para reforzar posicionamiento, criterio y toma de decisiones en contexto real.

Transferencia al negocio

Presentación de un plan de acción validado, con foco en impacto, indicadores y resultados sostenibles.



ENTREGABLES

Al finalizar el programa, cada participante habrá producido y validado:

- **Diagnóstico operativo de su estilo de liderazgo**, incluyendo fortalezas, áreas de mejora e impacto en su equipo y entorno directo.
- **Plan de acción individual**, alineado a los desafíos de su rol actual y los objetivos estratégicos de su unidad de negocio.
- **Diseño de una intervención real sobre el sistema organizacional**, desarrollada durante el laboratorio de liderazgo aplicado.
- **Hoja de ruta de transferencias clave**, con compromisos concretos, indicadores asociados (KPI's / OKR's) y cronograma de implementación.
- **Informe de evolución con registro de aprendizajes**, feedbacks y evidencias de avance compartidas por el equipo de facilitación.

PROGRAMA

Modalidad in Company

MUJERES
QUE LIDERAN

UN PRODUCTO DE  Think
Emotional

M1

Autoliderazgo

Este módulo propone un análisis profundo del rol profesional, el estilo de liderazgo y las decisiones que definen la presencia e influencia de la líder dentro del sistema organizacional.

A través de conceptos técnicos y dinámicas aplicadas, se trabaja sobre la claridad de propósito, la gestión emocional y el fortalecimiento de criterios que habilitan una actuación más enfocada, consistente y alineada al contexto en el que se opera.

La experiencia combina reflexión individual, ejercicios prácticos y recursos de focalización, abordando dimensiones cognitivas, emocionales y comportamentales directamente vinculadas al desempeño.

MUJERES
QUE LIDERAN

UN PRODUCTO DE  Think
Emotional

M2

Liderazgo *de Equipos*

El segundo módulo promueve el desarrollo de competencias asociadas a la conducción efectiva de equipos en contextos dinámicos. A través de simulaciones, estudio de casos y dinámicas aplicadas, las participantes entrenan herramientas para coordinar acciones, gestionar conversaciones clave, construir confianza y resolver situaciones críticas.

El enfoque está puesto en la ejecución: convertir la capacidad de influencia en resultados concretos, mejorar la calidad de las interacciones operativas y fortalecer el funcionamiento colectivo.

El intercambio entre pares, el análisis contextual y la práctica supervisada permiten consolidar aprendizajes directamente transferibles al entorno de trabajo inmediato.

M3

Liderazgo

Sistémico

El rendimiento organizacional no se explica solo por procesos o personas, responde a estructuras, dinámicas no explícitas y tensiones no resueltas que operan debajo del discurso formal.

Este módulo entrena la capacidad de leer el sistema: identificar interdependencias, detectar patrones que bloquean la ejecución, intervenir sobre la cultura, el poder informal y las estructuras de legitimación que condicionan el desempeño colectivo.

Se abordan herramientas de análisis organizacional, mapeo sistémico, diagnóstico de rutinas defensivas y evaluación de alineación estratégica entre cultura, liderazgo y resultados.

M4

Jornada *de Integración*

La jornada final consolida aprendizajes, habilita la revisión de planes de acción y orienta su aplicación a escenarios reales de trabajo.

Se revisan criterios de impacto, indicadores de seguimiento y condiciones mínimas de implementación efectiva por cada participante.

Se integran actividades grupales diseñadas para generar síntesis, reflexionar sobre experiencias críticas y ampliar la comprensión del posicionamiento profesional dentro del sistema organizacional.

El foco está puesto en traducir conocimiento en ejecución, sostener decisiones en tiempo operativo y proyectar el posicionamiento profesional desde una lógica de contribución estratégica.

MUJERES
QUE LIDERAN

UN PRODUCTO DE  Think
Emotional



Gracias

#MUJERESQUELIDERAN

Programa para el Desarrollo de Líderes

Hablemos
+54 9 11 2236-2120



UN PRODUCTO DE  **Think
Emotional**

