

MUJERES QUE LIDERAN

Executive Training

UN PRODUCTO DE



Think
Emotional



RESUMEN EJECUTIVO

Programa Avanzado de Liderazgo Estratégico para Mujeres Ejecutivas

Las mujeres en la alta dirección están redefiniendo el paradigma del liderazgo organizacional. Su capacidad para integrar visión estratégica, lectura contextual y ejecución de alto impacto las posiciona como impulsoras clave del cambio empresarial.

Este programa acompaña a líderes en funciones ejecutivas en el fortalecimiento de su posicionamiento, la ampliación de su poder de influencia y la consolidación de estilos de liderazgo que incidan directamente en decisiones críticas, cultura organizacional y resultados de negocio.

Con foco en análisis sistémico, gestión del poder, toma de decisiones, influencia estratégica y performance ejecutiva, esta experiencia intensiva responde a los más altos estándares globales en formación directiva.

No es una capacitación general.

Es una inversión directa en mujeres que ya lideran, y transforman desde el poder.

MUJERES
QUE LIDERAN



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

FORTALECER EL POSICIONAMIENTO DIRECTIVO

consolidando presencia, criterio y autoridad en espacios de decisión.

EXPANDIR LA INFLUENCIA ORGANIZACIONAL

impulsando el liderazgo como fuerza de transformación cultural y estratégica.

DESARROLLAR INTELIGENCIA CONTEXTUAL

para intervenir en escenarios complejos y de alta exigencia.

OPTIMIZAR LA TOMA DE DECISIONES

alineando visión, análisis y acción en tiempo operativo.

REDEFINIR EL PODER

integrando colaboración, proyección y liderazgo con sentido.

Apostamos a la consolidación del liderazgo ejecutivo, fortaleciendo competencias para influir estratégicamente, transformar estructuras organizacionales y ampliar el alcance del impacto profesional.



Acompañamos a mujeres en posiciones de poder que buscan escalar su impacto, consolidarse como referentes estratégicas y liderar la evolución sostenible del sistema organizacional y social.



METODOLOGÍA

El entrenamiento integra análisis conceptual, reflexión experiencial y práctica situacional para garantizar transferencia inmediata al entorno ejecutivo.

Ateneo de Contenidos

Conversatorio de líderes

Programa de Coaching Ejecutivo - PCE

Sesiones de Coaching de Equipo

Cada módulo articula saber técnico, exploración personal y transferencia directa a la unidad de negocio.



ENTREGABLES

- **Mapa de Acción Ejecutiva:** plan estratégico personalizado para optimizar el liderazgo, con foco en desafíos reales e integración de aprendizajes clave.
- **Palancas de Influencia:** identificación de oportunidades críticas para ampliar el impacto, redefinir límites y escalar resultados.
- **Transferencia y Seguimiento:** protocolo post-entrenamiento con sesiones de coaching ejecutivo para adaptar el liderazgo y sostener su efectividad en el tiempo.

PROGRAMA

Modalidad In Company

MUJERES
QUE LIDERAN

UN PRODUCTO DE  Think
Emotional

M1

Ateneo de contenidos

Liderazgo en clave femenina

Espacio de apertura estratégica destinado a contextualizar el liderazgo femenino desde una mirada histórica, evolutiva y proyectiva.

Se trabajan hitos, tendencias y tensiones actuales en torno al rol de la mujer en la alta dirección, integrando aportes técnicos con reflexión colectiva y prácticas situadas.

El objetivo es trazar una línea de sentido entre experiencia, posicionamiento e impacto, habilitando conversaciones de alto nivel profesional.

Modalidad: presencial.

M2

Conversatorio

Inteligencia colectiva

Instancia de diálogo entre ejecutivas para el análisis de casos reales, revisión de buenas prácticas, resignificación de desafíos y construcción de aprendizajes colectivos a partir de la experiencia compartida.

Se promueve una conversación estratégica sobre el ejercicio del liderazgo en contextos de alta exigencia, integrando múltiples miradas y niveles de responsabilidad.

Incluye la opción de activar el **submódulo Generación E**, un espacio exclusivo de exposición y networking, orientado a visibilizar experiencias de liderazgo consciente y su impacto organizacional.

Modalidad presencial.

Requiere haber completado el Módulo 1.

M3

Coaching

Ejecutivo

Intervención individual diseñada para optimizar la performance estratégica, fortalecer el criterio de decisión y expandir el rango de acción e influencia dentro del ecosistema organizacional.

Cada sesión opera como un espacio de reflexión centrado en desarrollar habilidades adaptativas, diseñar soluciones contextuales e impulsar impacto en entornos complejos.

Duración: sesiones de hasta 90 minutos por participante.
Modalidad presencial o virtual, adaptable a la agenda ejecutiva.

M4

Coaching *de Equipos*

Instancia integradora orientada a traducir el entrenamiento individual en un nuevo modo de funcionamiento colectivo. Las sesiones promueven un espacio de reflexión estratégica y diseño conjunto entre líderes y sus equipos.

Objetivos clave:

- Explorar nuevos marcos de interpretación para los desafíos emergentes.
- Co-crear planes de acción alineados a las prioridades actuales del negocio.
- Reforzar acuerdos de funcionamiento, colaboración y accountability.
- Consolidar una cultura de desempeño compartido, basada en confianza y co-responsabilidad.

Frecuencia: encuentros quincenales.

Modalidad: presencial.



Gracias

#MUJERESQUELIDERAN

Programa para el Desarrollo de Líderes

Hablemos
+54 9 11 2236-2120



UN PRODUCTO DE



Think
Emotional

